

องค์ประกอบที่ 1 เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ
 สัดส่วนร้อยละ 40 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 4 และ 6 (ประธานสาขาวิชา / พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)

กลุ่มเน้นสอน

(1)	(2)	คะแนนประเมิน			(3)
กิจกรรม/โครงการ/ งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การ ประเมิน	3.00		5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความ ยากง่ายของงาน)
1.ภาระงานสอน	มีภาระงานสอนไม่น้อย กว่าร้อยละ 45 ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*	600	45-90
2. ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น	มีภาระงานวิจัยและวิชา การอื่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*	130	10-55
3. ภาระงานบริการ วิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่น ๆ	มีภาระงานบริการ วิชาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ 0-45 ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง 0-567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*	300	0-45
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		ภาระงานรวมไม่น้อยกว่า 1,260 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา			
		ภาระงาน สอนต้อง ไม่น้อยกว่า 567 ชม.ต่อ ปีการ ศึกษา		ภาระงานสอน ต้องไม่ น้อยกว่า 567 ชม.ต่อ ปีการศึกษา	

(1)	(2)	คะแนนประเมิน			(3)
กิจกรรม/โครงการ/ งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การ ประเมิน	3.00		5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความ ยากง่ายของงาน)
		ภาระงาน วิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้องไม่ น้อยกว่า 126 ชม.ต่อ ปีการศึกษา		ภาระงานวิจัย และงาน วิชาการอื่น ต้องไม่ น้อยกว่า 126 ชม.ต่อ ปีการศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ (ขอบบน = 5.00)

องค์ประกอบที่ 1 เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ
สัดส่วนร้อยละ 40 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 4 และ 6 (ประธานสาขาวิชา / พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)

กลุ่มเน้นการวิจัย

(1)	(2)	คะแนนประเมิน			(3)
กิจกรรม/โครงการ/ งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	3.00		5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความ ยากง่ายของงาน)
1.ภาระงานสอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 ของภาระงานขั้นต่ำ(ไม่น้อย กว่า 189 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		15-55
2. ภาระงานวิจัย และงานวิชาการ อื่น	มีภาระงานวิจัยและวิชาการ อื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		45-85
3. ภาระงานบริการ วิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	มีภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ 0-40		*		0-40

(1)	(2)	คะแนนประเมิน			(3)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	3.00		5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)
งานพัฒนานิสิตและภาระงานอื่นๆ	ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง 0-504 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)				
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		1,260 ชม. ต่อปีการศึกษา		1,430 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	
		ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 189 ชม.ต่อปีการศึกษา		ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 189 ชม.ต่อปีการศึกษา	
		ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องไม่น้อยกว่า 567 ชม.ต่อปีการศึกษา		ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องไม่น้อยกว่า 567 ชม.ต่อปีการศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ (ขอบบน = 5.00)

**ยังไม่มีกำหนดเกณฑ์เนื่องจากไม่มีบุคลากรเลือก กลุ่มเน้นวิจัย

***กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ 10

ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 24 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

***กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ระหว่างร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20

ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 20 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

***กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ มากกว่าร้อยละ 20

ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 16 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ 1 มีดังนี้

1. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566 โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด
2. ผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่นทุกประเภทคิดตามสัดส่วนภาระงาน
3. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น

4. บุคลากรที่ต้องการส่งผลงานซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปลตำรา หรือ หนังสือ ตำรา หนังสือ หนังสือเล่ม (Book chapter) ฯลฯ โดยจัดส่งที่คุณวาศนา มรรคคงคา ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2567
5. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนอายังคณะฯ ตามกำหนดการ เท่านั้น

ทั้งนี้ หากไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด (ไม่ผ่านภาระมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำรวม 1,260 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาหรือไม่ผ่านสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน) จะมีผลดังนี้

1. การเพิ่มเงินเดือนจะได้รับการเพิ่มเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 50 ของการเพิ่มเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะ
2. ไม่สามารถเบิกค่าสอนเกินได้ ตามประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561
3. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตามประกาศ กทบ. เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ.2563

องค์ประกอบที่ 2 ผลการประเมินคณะฯ และการมอบหมายภาระงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ 2 มีดังนี้

1. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566

โดยคุณยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด

2. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” หรือ “มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
3. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนอายังคณะฯ ตามกำหนดเท่านั้น

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
1	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมจัดการและสังคม ได้แก่ แผนธุรกิจ แผนการตลาด โครงการ สื่อวิดีโอ ภาพถ่าย	คิดตามสัดส่วน อาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	0.50 ต่อ ผลงาน ไม่เกิน 20 ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษา - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของผลงานที่เผยแพร่
2	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการ ได้แก่บทความวิจัย และบทความวิชาการของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ	คิดตามสัดส่วน อาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper
3	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วน อาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	1.5 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเกียรติบัตร - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
4	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด หรือภูมิภาค (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเกียรติบัตร - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
5	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษา หรือ - บทความวิจัย บทความวิชาการ และ - ภาพถ่าย หรือเกียรติบัตร - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
6	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาบทความของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper
7	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	5 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษา หรือ - บทความวิจัย บทความวิชาการ และ

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
						- ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร
8	การใช้นวัตกรรมด้านสื่อ การสอน ได้แก่ บทเรียนออนไลน์	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ รายวิชา	-มคอ 3 -link บทเรียนออนไลน์ อย่างน้อย 30% ของรายวิชา
9	ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการ เรียนการสอน ตามเกณฑ์ Thailand PSF		อาจารย์	ในประเทศ	ระดับ 2 เท่ากับ 2 ระดับ 3 เท่ากับ 3 ระดับ 4 เท่ากับ 4	- หนังสือรับรองสมรรถนะ วิชาชีพด้านการเรียน การสอน Thailand PSF
10	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับ การเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	1 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และ แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วน ร่วมของผลงาน
11	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับ การเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพตามเก ณฑ์ กพอ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และ แบบแสดงสัดส่วนการมี ส่วนร่วมของผลงาน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
12	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสาร TCI กลุ่ม 2
13	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสาร TCI กลุ่ม 2 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
14	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต โดยเป็น First author หรือ Corresponding	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	1 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสาร TCI กลุ่ม 2 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
15	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสาร TCI กลุ่ม 1
16	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสาร TCI กลุ่ม 1 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
17	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต โดยเป็น First author หรือ Corresponding	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	1 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสาร TCI กลุ่ม 1 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
18	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
19	อาจารย์ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในการประชุมระดับนานาชาติ และงานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	5 ต่อ คน	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ภาพถ่ายหรือเกียรติบัตร และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
20	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	9 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
21	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐานกพอ โดยเป็น First author หรือ Corresponding	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	1 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
22	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐานกพอ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	9 ต่อ ผลงาน	-บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ
23	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในมหาวิทยาลัยในเครือข่ายวารสารคณะฯ (ไม่อยู่ในฐานTCI) และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	1 ต่อผลงาน	-บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเครือข่าย (วารสารวิทยากรจัดการและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และวารสารอื่น)
24	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในมหาวิทยาลัยในเครือข่ายวารสารคณะฯ (ไม่อยู่ในฐานTCI) ไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	1 ต่อผลงาน	-บทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร เครือข่าย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
25	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงระดับชาติ **มีการอ้างอิงในปีการศึกษา 2566 และผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	- บทความที่นำไปอ้างอิง และ - บทความของบุคลากร และ

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
						- แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
26	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ **มีการอ้างอิงในปีการศึกษา 2566 และผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	- บทความที่นำไปอ้างอิงและ - บทความของบุคลากรและ - แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
27	มีหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (เชิงเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย **มีการนำไปใช้ประโยชน์ในปีการศึกษา 2566 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
28	มีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากการให้บริการวิชาการ ซึ่งก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (เชิงเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอก	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
29	ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งภายนอกมหาวิทยาลัย (ไม่นับทุนส่วนตัว)	คิดตามสัดส่วนผู้วิจัย	อาจารย์	ในประเทศ/ต่างประเทศ	กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ 500,000 บาท เท่ากับ 10 กรณีน้อยกว่า 500,000 บาท คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์	- สัญญารับทุนวิจัย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของทุนวิจัย
30	มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (เป็นการจัดให้กับบุคคลภายนอก)	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ โครงการ	-รายงานโครงการบริการวิชาการ/รายงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
31	เป็นที่ปรึกษาผลงานนิสิตในการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	0.5 ต่อ ผลงาน	-หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
32	มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการและสร้างรายได้	คิดตามสัดส่วนผู้ดำเนินโครงการ	อาจารย์	ในประเทศ	กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ 500,000 บาท เท่ากับ 10 กรณีน้อยกว่า 500,000 บาท คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์	- หนังสือรับทุนหรือสัญญาว่าจ้าง และ - รายงานโครงการบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ - แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของการ

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
						บริการวิชาการ/ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
33	มีจำนวนสินค้าหรือบริการในพื้นที่ที่ได้รับ การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ/ วิจัย	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ สินค้าหรือบริการ	- แบบฟอร์มรายงาน ข้อมูลสินค้าหรือบริการที่สร ้างมูลค่าเพิ่ม - แบบแสดงการมีส่วน ร่วมการพัฒนาสินค้า หรือ บริการ
34	เป็นที่ปรึกษา/มีการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (การเป็นวิทยากรไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนค ความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถาน ประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ในปีการศึกษา 2566) *นับได้ 1 ครั้งต่อคน	-	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ คน	- หนังสือเชิญเป็นที่ ปรึกษา หรือ - หนังสือเชิญเป็น วิทยากรร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หรือ - รายงานการเข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความรู้กับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
35	อาจารย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	-	อาจารย์	ในประเทศ	6 ต่อ คน	ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร
36	อาจารย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับนานาชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	-	อาจารย์	ต่างประเทศ	10 ต่อ คน	ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร
37	งานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตาม ยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ เช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการ วิจัยระดับ ส่วนงาน บุคลากรตัวอย่าง ด้านการบริการวิชาการ ระดับส่วนงาน	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ คน	ประกาศผลการคัดเลือก บุคลากรตัวอย่าง
38	งานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมตาม ยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติ อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียน การสอน ระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับ	-	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ คน	ประกาศผลการคัดเลือก บุคลากรตัวอย่าง

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
	มหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย					
39	เป็นบรรณาธิการวารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ม.ทักษิณ	-	อาจารย์	ในประเทศ	3	คำสั่งแต่งตั้ง บรรณาธิการ
40	เป็นประธานหลักสูตร	-	อาจารย์	ในประเทศ	3	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร
41	การจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่คณะฯ เป็นเจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วม	-	อาจารย์	ในประเทศ	Key note ประจำห้อง 2 ประธานsession 3 กรรมการsession 2 กรรมการพิจารณาบทความ 1	ภาพถ่าย คำสั่งแต่งตั้งโครงการ
42	นำเสนอบทความในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่คณะฯ เป็นเจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วม	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	abstract 2 ต่อผลงาน proceeding 5 ต่อผลงาน paperสืบเนื่องบวก 1 ต่อผลงาน จากฐานเดิม (ข้อ 17)	-abstract -บทความ full paper proceeding -แบบตอบรับการตีพิมพ์สืบเนื่องๆ
43	เป็นคณะกรรมการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรมสังคม	-	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ หัวหน้า 2 ต่อกรรมการและเลขานุการ 1 ต่อ กรรมการ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ศูนย์วิจัยฯ

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
44	เป็นคณะกรรมการหน่วยบริการวิชาการ คณะฯ	-	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ หัวหน้า 2 ต่อกรรมการและเลขานุการ 1 ต่อ กรรมการ	คำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการบริหารหน่วย
45	เป็นคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์พัฒนา กำลังคนระดับคณะฯ	คิดสัดส่วนตาม ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ หัวหน้า 2 ต่อกรรมการและเลขานุการ 1 ต่อ กรรมการ	คำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการจัดตั้งศูนย์ฯ
46	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ในปีการศึกษา 2566		อาจารย์	ในประเทศ	3	หนังสือ/คำสั่งแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ
47	จำนวนชั่วโมงของภาระงานสอน		อาจารย์	ในประเทศ	มากกว่าหรือเท่ากับ 1,000 เท่ากับ 5	

องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)
 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 4 และ 6
 (ประธานสาขาวิชา / พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)

การประเมินพฤติกรรมตามค่านิยม คิดเป็น 10 คะแนน

ทั้งนี้สามารถนำผลการประเมินจากองค์ประกอบที่ 2 ในส่วนที่เกิน 20 คะแนนมาคิดเป็นคะแนนองค์ประกอบที่ 3 ได้ และคะแนนในองค์ประกอบที่ 3 สามารถนำคะแนนจากทุกข้อมารวมกันได้ แต่ไม่เกิน 10 คะแนน

พฤติกรรม	พฤติกรรมที่แสดงออก	คะแนน
มุ่งผลสัมฤทธิ์	- การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนา นวัตกรรมตามพันธกิจคณะ <u>หลักฐาน</u> ภาพถ่าย หนังสือเชิญ รายงานโครงการ/กิจกรรม	ผู้นำ 2 คะแนน ต่อ กิจกรรม ผู้เข้าร่วม 1 คะแนน ต่อ กิจกรรม
	- มีงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ <u>หลักฐาน</u> หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่ม เชิงพาณิชย์	1 โครงการ 1 คะแนน (คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมวิจัย)
	- มีงานวิจัยช่วยแก้ไขปัญหาสังคม/ชุมชน (เป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หลักฐาน</u> รายงานวิจัย	1 โครงการ 1 คะแนน (คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมวิจัย)
	- บริการวิชาการที่ช่วยแก้ไขปัญหาสังคม/ชุมชน <u>หลักฐาน</u> รายงานโครงการบริการวิชาการ	1 โครงการ 1 คะแนน (คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมดำเนินการบริการวิชาการ)
	- มีการเสนอข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการ สนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณและไม่ได้รับการสนับสนุนทุน	2 คะแนน ต่อ คน

พฤติกรรม	พฤติกรรมที่แสดงออก	คะแนน
	<u>หลักฐานแสดงการยื่นขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ขอรับการสนับสนุน</u>	
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน	เข้ารับการพัฒนาศมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework: Thailand PSF)	0.5 คะแนน ต่อ คน
	มีการยื่นเอกสารขอรับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework: Thailand PSF)	1 คะแนนต่อคน
	เข้าร่วมหลักสูตร/โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย ได้แก่ 1. หลักสูตร/โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยที่มหาวิทยาลัยทักษิณทั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรม ส่วนงานเป็นดำเนินการผู้จัด เช่น - หลักสูตรที่ 1 : นวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยทักษิณ - หลักสูตรที่ 2 : นวัตกรรมเทคโนโลยี เชิงพาณิชย์ มหาวิทยาลัยทักษิณ - โครงการสร้างความเข้าใจในพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 และกฎหมายลำดับรอง 2. หลักสูตร/โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการจัด <u>หลักฐาน หนังสือขออนุญาตเข้าร่วมโครงการ เกียรติบัตรและรายงานผลการอบรม</u>	1 ต่อ กิจกรรม
	เข้ารับการพัฒนาศมรรถนะตามแผนพัฒนาตนเอง <u>หลักฐาน หนังสือขออนุญาตเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการอบรม</u>	1 คะแนน ต่อ คน
การจัดการเรียนรู้	การเข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน <u>หลักฐาน หนังสือขออนุญาตเข้ารับการอบรม รายงานผลการอบรม</u>	1 คะแนนต่อ ครั้ง

พฤติกรรม	พฤติกรรมที่แสดงออก	คะแนน
	<p>การเข้ารับการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา</p> <p><u>หลักฐาน</u> หนังสือขออนุญาตเข้ารับการอบรม เกียรติบัตร</p>	1 คะแนนต่อคน
	<p>การเข้ารับการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWEI)</p> <p><u>หลักฐาน</u> หนังสือขออนุญาตเข้ารับการอบรม เกียรติบัตร</p>	1 คะแนนต่อคน
การบริการที่ดี	- ผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน	คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์ 4.00 เท่ากับ 3
ความร่วมมือร่วมใจ	<p>- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย เช่น การประชุม สัมมนาที่จัดในระดับคณะฯ งานพระราชทานปริญญาบัตร และกิจกรรมที่คณะฯ ระบุข้อความในเอกสารการประชุมว่านับได้</p> <p><u>หมายเหตุ</u> รายงานพร้อมหลักฐานระบุกิจกรรมที่เข้าร่วม วันและเวลาที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>**หากติดภารกิจอื่นและได้รับอนุญาตจากคณบดี สามารถนับเข้าร่วมกิจกรรมได้</u></p>	เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 เท่ากับ 2 คะแนน หากต่ำกว่า 100 คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์
	<p>การเป็นคณะทำงานตามภารกิจคณะฯ/มหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่เกิน 3 เดือน (ยกเว้นโครงการพัฒนานิสิต)</p> <p><u>หลักฐาน</u> คำสั่งแต่งตั้ง</p>	0.5 คะแนน ต่อ คำสั่ง
จริยธรรมและความโปร่งใส	<p>- มีการเข้าอบรมมาตรฐานทางจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (กรณีมีใบเกียรติบัตรเดิมที่ยังไม่หมดอายุสามารถนำมาใช้ในการประเมินได้)</p> <p><u>หลักฐาน</u> ใบเกียรติบัตร</p> <p>- เข้าร่วมการอบรม กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ /อบรมด้าน จริยธรรมและความโปร่งใส</p>	เข้าร่วมได้ครั้งละ 0.5 คะแนน สูงสุดได้ไม่เกิน 2 ครั้ง

พฤติกรรม	พฤติกรรมที่แสดงออก	คะแนน
	<u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม</u>	
	- ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่มีข้อร้องเรียนเท่ากับ 2