

รายงานการประเมินจริยธรรมของบุคลากร
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

(ณ 1 ตุลาคม 2565 จนถึง 31 มีนาคม 2566)

1. การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ประจำปีการศึกษา 2564 คณะกรรมการฯ ประเมินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบสอบได้ อีกทั้งคณะฯ นำหลักจริยธรรม ค่านิยมของมหาวิทยาลัย มาเป็นส่วนหนึ่งในการ กำหนดเกณฑ์การประเมินทั้งของบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน และเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การ ประเมินร่วมกัน	1) บุคลากรทุกคนมีโอกาสในการ แสดงความคิดเห็นและกำหนด เกณฑ์การประเมินร่วมกัน 2) มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกันก่อน การปฏิบัติงาน
การสรรหาบุคคลเพื่อ บรรจุเป็นลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย	ในการสรรหาลูกจ้างของมหาวิทยาลัย บุคคลที่ ได้รับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ทรัพย์สินของทางคณะฯ จะต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงานด้วย	เดือนตุลาคม 2565 ทางคณะฯ มี การบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงาน จำนวน 1 คน

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-