



## ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

### เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบาย และมาตรการในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ทุกส่วนงาน และหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง มอบอำนาจและมอบหมายหน้าที่ให้แก่นายกสภามหาวิทยาลัย ทักษิณและอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ อธิการบดีจึงออกประกาศเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ที่มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรม และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของส่วนงานหรือหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึง ข้อมูลต่าง ๆ ของส่วนงานหรือหน่วยงานโดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ต้องดำเนินการและ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักสุภาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ กฎกระทรวง กำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑.๔ การดำเนินการ และการจัดเก็บเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนงาน หรือหน่วยงาน ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนโดยถูกต้องตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนดอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงาน หรือหน่วยงานที่จะต้องมีการดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์และสุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free) หมายถึง พฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง ซึ่งหากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีพฤติกรรมเหล่านี้ และสามารถปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ อาทิ การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงานหรือหน่วยงาน กับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบาย หรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในมหาวิทยาลัย (Integrity Culture) หมายถึง มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานตามภารกิจโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักของผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมองค์กร เป็นการกล่อมเกลாதองสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นกรป้องกันการทุจริตตั้งแต่วากฐานของพฤติกรรมกรทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity) หมายถึง การมีระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) โดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา และการรักษาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง ส่วนงาน หรือหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย และตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และภายในส่วนงานหรือหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากร

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัย มีความเป็นธรรมต่อ

ผู้รับมอบหมายงานอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย ตลอดจน  
รับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน  
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ ฉบับลงวันที่  
๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ