



ประกาศคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบาย และมาตรการในการบริหารงานของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการและบริหารธุรกิจมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจและความในมาตรา ๓๑ แห่งพระบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ ๑๖๔๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คณบดี จึงออกประกาศเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจไว้ดังต่อไปนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจที่มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรม และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ นิสิต ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานโดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ นิสิต ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและการจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ

๑.๔ การดำเนินการ และการจัดเก็บเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจของผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการและบริหารธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการและบริหารธุรกิจโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารคณะกรรมการและบริหารธุรกิจ ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนโดยถูกต้องตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจกำหนดอย่างครบถ้วน และเคร่งครัด และกล่าวหาผู้ที่ได้รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจที่ จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารอย่างซื่อสัตย์และสุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจจะเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free) หมายถึง พฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่ง ประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง ซึ่งหากผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจส่วนใหญ่มี พฤติกรรมเหล่านี้ และสามารถปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความ เป็นธรรมแล้ว จะส่งผลให้คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ อาทิ การเรียนรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของคณะ เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ กับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการหรือสัมปทานของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ แลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติ ใดๆ ของผู้บริหาร

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (Integrity Culture) หมายถึง คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจมีการปฏิบัติงานตามภารกิจโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นกันของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำ หรือ วัฒนธรรมองค์กรเป็นการกลมเกลียวทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่ง ไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือ เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและการสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็น การป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรม การ ทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะเศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ เห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (Work Integrity)

หมายถึง การมีระบบการบริหารจัดการของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) โดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา และการรักษาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง ส่วนงานหรือหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากร

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจอย่างคุ้มค่า

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ความเป็นธรรมต่อผู้รับมอบหมายงานอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ