

เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ

สัดส่วนร้อยละ ๓๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๓ (รองคณบดี)

กลุ่มเน้นการสอน

(๑) กิจกรรม/ โครงการ/งาน	(๒) ตัวชี้วัด/เกณฑ์การ ประเมิน	คะแนนประเมิน		(๓) น้ำหนัก (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	
		๓.๐๐	๕.๐๐		
๑.ภาระงาน สอน	มีภาระงานสอนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปี การศึกษา)		*	๑,๐๐๐	๔๕-๙๐
๒. ภาระ งานวิจัยและ งานวิชาการอื่น	มีภาระงานวิจัยและ วิชาการอื่นไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐ ของ ภาระงานขั้นต่ำ (ไม่ น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปี การศึกษา)		*	๑๓๐	๑๐-๕๕
๓. ภาระงาน บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงาน อื่น ๆ	มีภาระงานบริการ วิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งาน พัฒนานิสิต และ ภาระงานอื่น ๆ รวมกัน ร้อยละ ๐- ๔๕ ของภาระงานขั้น ต่ำ (ระหว่าง ๐-๕๖๗ ชั่วโมงต่อปี การศึกษา)		*	๓๐๐	๐-๔๕
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		๑,๒๖๐ ชม.ต่อปี การศึกษา		๑,๔๓๐ ชม.ต่อปีการศึกษา	
		ภาระงานสอน ต้อง ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปีการศึกษา ภาระงานวิจัยและงาน วิชาการอื่น ต้องไม่ น้อยกว่า ๑๒๖ ชม. ต่อปีการศึกษา		ภาระงานสอน ต้อง ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปีการศึกษา ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้อง ไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชม.ต่อปีการศึกษา	

\*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ (ขอบบน = ๕.๐๐)

เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ

สัดส่วนร้อยละ ๓๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๓ (รองคณบดี)

กลุ่มเน้นการวิจัย

(๑)	(๒)	คะแนนประเมิน		(๓)
กิจกรรม/ โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	๓.๐๐	๕.๐๐	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)
๑.ภาระงานสอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ ของภาระงานขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา)		*	๑๕-๕๕
๒. ภาระงานวิจัย	มีภาระงานวิจัยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา)		*	๔๕-๘๕
๓. ภาระงานวิชาการอื่น บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงาน อื่น ๆ	มีภาระงานวิชาการอื่น บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนา นิสิต และภาระงานอื่น ๆ รวมกัน ร้อยละ ๐-๔๐ ของ ภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง ๐- ๕๐๔ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*	๐-๔๐
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		๑,๒๖๐ ชม. ต่อปีการศึกษา		๑,๔๓๐ ชม.ต่อปี การศึกษา
		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัย ต้องไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปี การศึกษา		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัย และงานวิชาการ อื่น ต้องไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม. ต่อปีการศึกษา

\*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ (ขอบบน = ๕.๐๐)

\*\*\* กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ให้ได้รับผล  
คะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๒๔ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

\*\*\* กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ระหว่างร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยย  
ละ ๒๐ ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๒๐ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

\*\*\* กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ มากกว่าร้อยละ ๒๐ ให้ได้รับผล  
คะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๖ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

## เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ ๑ มีดังนี้

๑. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและ ระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา๒๕๖๓ โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด
๒. ผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่นทุกประเภทคิดตามสัดส่วนภาระงาน
๓. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
๔. บุคลากรที่ต้องการส่งผลงานซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปลตำราหรือ หนังสือ ตำรา หนังสือ หนังสือเล่ม (Book Chapter) ฯลฯ รวมถึงผลงานที่นำมาใช้ ประกอบการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUN QA) โดยจัดส่งที่ศูนย์จันทร์ ภูเก็ต ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๕. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินจะพิจารณาเฉพาะที่นำส่งมายังคณะฯ ตาม กำหนดการ เท่านั้น

ทั้งนี้หากไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด (ไม่ผ่านภาระมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำรวม ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษาหรือไม่ผ่านสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน) จะมีผลดังนี้

๑. การเพิ่มเงินเดือนจะได้รับการเพิ่มเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของการเพิ่มเงินเดือนที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับคณะ
๒. ไม่สามารถเบิกค่าสอนเกินได้ ตามประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงาน สอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ตาม ประกาศ กทบ. เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำ ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

## องค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินคณะฯ และการมอบหมายภาระงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

(ร้อยละ ๔๐) กำหนดสัดส่วนการประเมินดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินคณะฯ ตามเกณฑ์ EdPEX คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๒.๒ ผลการประเมิน AUN QA จากคณะกรรมการประเมิน คิดเป็น ๑๕ คะแนน

โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ ๓.๐๐ เท่ากับ ๑๕ คะแนน

๒.๓ เกณฑ์การประเมินตามคำรับรองฯ เท่ากับ ๑๕ คะแนน

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ ๒ ข้อ ๒.๓ มีดังนี้

๒.๓.๑ ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด

๒.๓.๒ จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น

๒.๓.๓ เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำส่งมายังคณะฯ ตามกำหนดเท่านั้น

**หมายเหตุ \* หมายถึง ตัวชี้วัดใหม่ในปีการศึกษา ๒๕๖๓**

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตาม คำรับรอง	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	<p>เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่ ระดับชาติ (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)</p> <p><u>หมายเหตุ อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุม นิสิตผลิต ผลงานเผยแพร่ระดับชาติ โดยมีชื่อระบุใน ผลงานหรือใบสมัคร (กรณีเข้าประกวด แข่งขัน)</u></p> <p><u>หลักฐาน คือ ใบสมัคร หรือ บทความวิจัย บทความวิชาการ</u></p> <p><u>หมายเหตุ ให้ระบุสัดส่วน หากไม่ระบุสัดส่วนคิดคะแนน โดยหารเท่ากัน</u></p>	๗.๑ ก-๑ (TSU ๐๒)	๒	๑ ต่อผลงาน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)
๒	<p>เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)</p> <p><u>หมายเหตุ อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุม นิสิตผลิต ผลงานเผยแพร่ระดับชาติ โดยมีชื่อระบุใน ผลงานหรือใบสมัคร (กรณีเข้าประกวด แข่งขัน)</u></p> <p><u>หลักฐาน คือ ใบสมัคร หรือ บทความวิจัย บทความวิชาการ</u></p>	๗.๑ ก-๒ (TSU ๐๓)	๒	๒ ต่อผลงาน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตาม คำรับรอง	องค์ประกอบ	คะแนน
๓*	มีการจัดการศึกษาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม หรือ การเป็นผู้ประกอบการ (ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการภายในปีการศึกษา ๒๕๖๓) (คิดตามคำสั่งแต่งตั้งกรรมการฯ)	๗.๑ ก-๕ (SIU๐๒)	๒	๕ ต่อหลักสูตรระยะสั้นที่ดำเนินการ
๔	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการใน Proceedings ฉบับสมบูรณ์ Full paper ระดับชาติ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๑ ต่อผลงาน
๕	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๒ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๒ ต่อผลงาน
๖	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๑ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๓ ต่อผลงาน
๗	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ตีพิมพ์ใน Proceedings ฉบับสมบูรณ์ Full paper ระดับนานาชาติ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๔ ต่อผลงาน
๘	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ตีพิมพ์ใน Proceedings ฉบับสมบูรณ์ Full paper ระดับนานาชาติ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต (คิดตามสัดส่วน)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๒ ต่อผลงาน
๙	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๘ ต่อผลงาน
๑๐	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต (คิดตามสัดส่วน)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒	๔ ต่อผลงาน
๑๑	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับชาติ <u>หมายเหตุ เป็นผลงานที่ได้รับการอ้างอิงในปีการศึกษา ๒๕๖๓</u> (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๑๐ (TSU ๐๖)	๒	๒ ต่อครั้ง
๑๒	มีหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสังคม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	๗.๑ก-๑๑ (TSU ๐๗)	๒	๒ ต่อผลงาน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัด ตาม คำ รับรอง	องค์ประกอบ	คะแนน
	(คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)			
๑๓	ได้รับทุนวิจัย/บริการวิชาการจากแหล่งภายนอกและเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (ไม่นับทุนส่วนตัว)	๗.๕ก-๒ (SIU ๐๕)  ๗.๕ก-๔ (SIU ๑๐)	๒	กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ ๕๐๐,๐๐๐ บาท เท่ากับ ๑๕ กรณีน้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเทียบ บัญญัติไตรยางค์
๑๔ *	มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำงาน บำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ (เป็นการจัดโครงการให้กับบุคคลภายนอก) (คิดตามคำสั่งที่แต่งตั้งกรรมการฯ)	๗.๑ก-๑๓ (TSU๐๘)	๒	๑ ต่อโครงการ
๑๕ *	มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำงาน บำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ (เป็นการจัดโครงการให้กับบุคคลภายนอกที่ก่อให้เกิด รายได้) (คิดตามคำสั่งที่แต่งตั้งกรรมการฯ)	๗.๑ก-๑๓ (TSU๐๘)	๒	๒ ต่อโครงการ
๑๖ *	มีจำนวนสินค้าหรือบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้าง มูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ <u>หลักฐาน คือ หนังสือรับรองการเพิ่มมูลค่าโดยหัวหน้า หน่วยงาน</u>	๗.๑ก-๑๔ (SIU ๑๑)	๒	๒ ต่อ สินค้าหรือ บริการ
๑๗ *	การแลกเปลี่ยนนิสิตแบบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) หมายถึง การแลกเปลี่ยนนิสิต/นักศึกษาที่ลงทะเบียนไม่ต่ำกว่า 2 รายวิชา ระยะเวลาไม่เกิน 5 เดือน **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๑ ต่อ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร
๑๘ *	การแลกเปลี่ยนนิสิตแบบเข้าร่วมเรียน (Sit-in) หมายถึง การแลกเปลี่ยนนิสิต/นักศึกษาที่ลงทะเบียนอย่างน้อย 1 รายวิชา ระยะเวลาไม่เกิน 5 เดือน **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๑ ต่อ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร

ชื่อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัด ตาม คำ รับรอง	องค์ประกอบ	คะแนน
๑๙ *	<p>การฝึกอบรมทางวิชาการ (Academic Training) หมายถึง การเข้าร่วมฝึกอบรมที่เป็นการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ ทักษะ และทักษะความชำนาญเฉพาะด้าน โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้นิสิต/นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาตนเองในบริบทต่าง ๆ</p> <p>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p><u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม</u></p>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๑ ต่อ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร
๒๐ *	<p>การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการที่ นิสิตมีส่วนร่วม (Attending Conference as a Presenter) หมายถึง การที่นิสิตเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับนานาชาติในฐานะผู้นำเสนอผลงานในงานประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ นั้น</p> <p>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p><u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ</u></p>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๑ ต่อ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร
๒๑ *	<p>การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ทางด้านการเรียนการสอน (Visiting Professor) หมายถึง การเชิญอาจารย์ผู้สอนจากต่างประเทศ (Visiting Professor) มาสอน เป็นวิทยากรฝึกอบรมทางวิชาการ วิทยากรบรรยายในมหาวิทยาลัย หรือ หน่วยงาน/องค์กร ในต่างประเทศเชิญบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปสอน เป็นวิทยากรฝึกอบรมทางวิชาการ วิทยากรบรรยาย ในหน่วยงานต่างประเทศ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง</p> <p>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p><u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ</u></p>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๓ ต่อคน
๒๒ *	<p>การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ทางด้านการวิจัย (Visiting Researcher) หมายถึง การเชิญอาจารย์ผู้สอนจากต่างประเทศ (Visiting Researcher) มาทำงานวิจัยในมหาวิทยาลัย หรือ หน่วยงาน/องค์กร ในต่างประเทศเชิญบุคลากรของมหาวิทยาลัยทำงานวิจัยในหน่วยงานต่างประเทศ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 สัปดาห์</p> <p>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ</p>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๓ ต่อคน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัด ตาม คำ รับรอง	องค์ประกอบ	คะแนน
	<u>หลักฐาน ภาพถ่าย หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นทีมวิจัย รายงานผลการดำเนินการวิจัย</u>			
๒๓ *	การเข้าประชุมทางวิชาการที่ บุคลากรมีส่วนร่วม (Attending Conference as a Presenter) หมายถึง การ ที่บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับนานาชาติในฐานะ ผู้นำเสนอผลงานในงานประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ นั้น **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ <u>หลักฐาน ภาพถ่าย บทความวิจัย/บทความวิชาการ ที่ เผยแพร่ รายงานโครงการ</u>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๒ ต่อคน
๒๔ *	การจัดการประชุมเชิงวิชาการร่วม หมายถึง การจัดประชุม ทางวิชาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรในต่างประเทศ ประเภทต่าง ๆ เช่น Host, Co-host, International Conference, International Symposium, Joint Seminar และ International Workshop **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ <u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ</u>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๓ ต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการ
๒๕ *	การแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม หมายถึง การมีกิจกรรม ทางด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรใน ต่างประเทศ โดยมีการจัดส่งเอกสารรายงานมายังคณะฯ เมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU มหาวิทยาลัยทักษิณ (คิดตามคำสั่งที่แต่งตั้งกรรมการฯ) <u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ</u>	๗.๑ค-๑ (SIU๐๔)	๒	๓ ต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการ
๒๖ *	มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับเทศบาลเมืองเขา รูปช้างหรือ เทศบาลเมืองสะเดา (MOU) <u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ</u>	๗.๒ก-๘	๒	๒ ต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการ
๒๗ *	มีการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (การไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและ บริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ในปีการศึกษา ๒๕๖๓) <u>หลักฐาน รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ฯ</u>	๗.๓ก-๑	๒	๒ ต่อ คน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัด ตาม คำ รับรอง	องค์ประกอบ	คะแนน
๒๘	ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุมระดับชาติ และงานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตาม ยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการ	๗.๓ก-๒	๒	๓ ต่อคน
๒๙	ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัย เชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับชาติ ตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการ	๗.๓ก-๒	๒	๖ ต่อคน

องค์ประกอบที่ ๓ สมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๓๐)  
 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๓ (รองคณบดี)

กำหนดสัดส่วนการประเมินดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๓.๒ คะแนนประเมินตามเกณฑ์สมรรถนะ คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๓.๒.๑ คะแนนประเมินจากข้อ ๒.๓ ส่วนที่เกิน ๑๕ คะแนน

๓.๒.๒ คะแนนตามเกณฑ์การประเมินสมรรถนะในตารางที่ ๓.๒.๒

ตารางที่ ๓.๒.๒ เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

หมายเหตุ \* หมายถึง ตัวชี้วัดใหม่ในปีการศึกษา ๒๕๖๓

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตาม คำรับรอง	คะแนน
๑	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของ นิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่ ระดับนานาชาติ (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงาน ร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หมายเหตุ อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุมนิสิต ผลิต ผลงานเผยแพร่ระดับชาติ โดยมีชื่อระบุในผลงานหรือ ใบสมัคร (กรณีเข้าประกวด แข่งขัน) หลักฐาน คือ ใบสมัคร หรือ บทความวิจัย บทความวิชาการ หมายเหตุ ให้ระบุสัดส่วน หากไม่ระบุสัดส่วนคิดคะแนนโดย หารเท่ากัน</u>	๗.๑ ก-๑ (TSU ๐๒)	ต่อผลงาน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)
๒	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับ นานาชาติ (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็น ผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หมายเหตุ อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุมนิสิต ผลิต ผลงานเผยแพร่ระดับนานาชาติ โดยมีชื่อระบุในผลงาน หรือใบสมัคร (กรณีเข้าประกวด แข่งขัน) หลักฐาน คือ ใบสมัคร หรือ บทความวิจัย บทความวิชาการ</u>	๗.๑ ก-๒ (TSU ๐๓)	๓ ต่อผลงาน
๓	มี มคอ.๓ ระบุการเรียนรู้ในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.	๗.๑ก-๔ (SIU๐๑)	๑ ต่อรายวิชา ต่อกลุ่ม (รวมกันไม่เกิน ๓ คะแนน)  หมายเหตุ** ๑.หาก ๑ กลุ่มเรียน มี อาจารย์ผู้สอนหลาย ท่านคิดตามสัดส่วน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตาม คำรับรอง	คะแนน
			๒.หากอาจารย์๑ ท่าน สอนหลายกลุ่มใน ๑ รายวิชา คิดเป็น คะแนนเท่ากับ ๑
๔	หลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรและมีการลงทะเบียน เรียนในปีการศึกษา๒๕๖๓	๗.๑ ก-๔ ๗.๑ก-๔ (SIU๐๑)	๑ ต่ออาจารย์ประจำ หลักสูตร (ไม่เกิน ๑ หลักสูตร)
๕ *	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิจัยของนิสิตที่ได้รับการนำไปใช้ ประโยชน์ (ติดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงาน ร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หมายเหตุ อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุมการ ทำผลงานวิจัยของนิสิต</u> <u>หลักฐาน คือ หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ที่ลงนามโดย หัวหน้าหน่วยงาน</u>	๗.๑ก-๗ (ECBA ๐๑)	๒ ต่อผลงาน
๖	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๒ (ติดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๒ ต่อผลงาน
๗	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๑ (ติดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๗.๑ก-๙ (TSU ๐๕)	๓ ต่อผลงาน
๘	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับนานาชาติ <u>หมายเหตุ เป็นผลงานที่ได้รับการอ้างอิงในปีการศึกษา ๒๕๖๓</u> (ติดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๑๐ (TSU ๐๖)	๓ ต่อครั้ง
๙	มีการเสนอโครงการขอรับทุนวิจัยภายนอก ผ่านระบบคณะฯ (โดยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย)		๒ ต่อโครงการ
๑๐	มีการดำเนินงานตั้งหน่วยวิจัย/ศูนย์วิจัยที่ได้รับการอนุมัติจาก สถาบันวิจัยและพัฒนา (โดยเป็นประธาน/กรรมการหน่วยวิจัย/ศูนย์วิจัย)		๒ ต่อ คน
๑๑ *	หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็น ผู้ประกอบการ (มีรายวิชาไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิตหรือ ๑ ชุด วิชา (Module) ที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม หรือ การเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตรผ่านการอนุมัติจากสภาวิชาการในปีการศึกษา ๒๕๖๓)	๗.๑ข-๑ (TSU๐๑)	๑ ต่อ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตาม คำรับรอง	คะแนน
๑๒	ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุมระดับนานาชาติ และงานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	๗.๓ก-๒	๓ ต่อคน
๑๓	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย และภูมิภาค (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)		๑ ต่อคน
๑๔	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย		๒ ต่อคน
๑๕	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ เช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน		๑ ต่อคน
๑๖	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้แก่ การประชุม สัมมนาที่จัดในระดับคณะฯ งานพระราชทานปริญญาบัตร งานเกษียณอายุราชการ และกิจกรรมที่คณะฯ ระบุข้อความในเอกสารการประชุมว่านับได้ <u>หมายเหตุ รายงานพร้อมหลักฐานระบุกิจกรรมที่เข้าร่วม วัน และเวลาที่เข้าร่วมกิจกรรม</u>		๐.๕ ต่อครั้ง (ไม่เกิน ๒ )
๑๗	ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุมระดับนานาชาติ และงานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ		๕ ต่อ คน
๑๘	ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับนานาชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ		๕ ต่อ คน
๑๙ *	มีการดำเนินการโครงการวิจัย ๑ คณะฯ ๑ platform		๒ ต่อ คน