

เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำส่วนร้อยละ ๓๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ ๖ (พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ) และ กลุ่มที่ ๔ (ผู้ช่วยคณบดี และประธานสาขาวิชา)

กลุ่มเน้นการสอน

(๑)	(๒)	คะแนนประเมิน			(๓)
		๓.๐๐		๕.๐๐	
กิจกรรม/ โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน				น้ำหนัก (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)
๑.ภาระงาน สอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของภาระงาน ขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*	๑,๐๐๐	๔๕-๙๐
๒. ภาระ งานวิจัยและ งานวิชาการอื่น	มีภาระงานวิจัยและวิชาการ อื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อย กว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปี การศึกษา)		*	๑๓๐	๑๐-๔๕
๓. ภาระงาน บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงาน อื่น ๆ	มีภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระ งานอื่น ๆ รวมกัน ร้อยละ ๐-๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง ๐-๕๖๗ ชั่วโมงต่อ ปีการศึกษา)		*	๓๐๐	๐-๔๕
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		๑,๒๖๐ ชม.ต่อปี การศึกษา		๑,๔๓๐ ชม.ต่อปี การศึกษา	
		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้องไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชม.ต่อปี การศึกษา		ภาระงานสอน ต้อง ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปีการศึกษา ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้องไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชม.ต่อปี การศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ (ขอบบน = ๕.๐๐)

*** กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ให้ได้รับผลคะแนน
การประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๘ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

*** กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เกินร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๕ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

*** กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เกินร้อยละ ๒๐ ให้ได้รับผลคะแนน
การประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๒ คะแนน (จาก ๔๐ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ ๑ มีดังนี้

๑. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและ ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยดูลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด
๒. ผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่นทุกประเภทคิดตามสัดส่วนภาระงาน
๓. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
๔. บุคลากรที่ต้องการส่งผลงานซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว ตำรา หนังสือ หนังสือเล่ม (Book Chapter) เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปลตำราหรือหนังสือ ฯลฯ รวมถึงผลงานที่นำมาใช้ประกอบเป็นหลักสูตรการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUN QA) โดยจัดส่งที่ศูนย์ศิริจันทร์ ภูเก็ต ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๕. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำส่งมายังคณะฯ ตามกำหนดการ เท่านั้น

ทั้งนี้หากไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด (ไม่ผ่านภาระมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำรวม ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษาหรือไม่ผ่านสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน) จะมีผลดังนี้

๑. การเพิ่มเงินเดือนจะได้รับการเพิ่มเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของการเพิ่มเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำจะต้องได้ร้อยละการเพิ่มเงินเดือนไม่ต่ำกว่าผู้ที่ไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ
๒. ไม่สามารถเบิกค่าสอนเกินได้ ตามประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินคณะฯ และการมอบหมายภาระงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

(ร้อยละ ๔๐) กำหนดสัดส่วนการประเมินดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินคณะฯ ตามเกณฑ์ EdPEX คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๒.๒ ผลการประเมิน AUN QA จากคณะกรรมการประเมิน คิดเป็น ๑๕ คะแนน

โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ ๓.๐๐ เท่ากับ ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้สำหรับหลักสูตรที่จะต้องรายงานการประเมินตนเองจำนวน ๒ หลักสูตร (MBA DBA) ให้คิดคะแนนที่ได้จากหลักสูตรที่สูงสุด และเพิ่ม ๒ คะแนนจากคะแนนรวมในองค์ประกอบที่ ๒

๒.๓ เกณฑ์การประเมินตามคำรับรองฯ เท่ากับ ๑๕ คะแนน

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ ๒ ข้อ ๒.๓ มีดังนี้

๒.๓.๑ ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา๒๕๖๒ โดยดูคุณประโยชน์ของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่ยอมรับ

๒.๓.๒ จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น

๒.๓.๓ เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนอมายังคณะฯ ตามกำหนดเท่านั้น

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง	คะแนน
๑	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่ ระดับชาติ (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หมายเหตุ</u> อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุมนิสิตผลิตผลงานเผยแพร่ระดับชาติ โดยมีชื่อระบุในผลงานหรือใบสมัคร (กรณีเข้าประกวด แข่งขัน) <u>หลักฐาน</u> คือ ใบสมัคร หรือ บทความวิจัย บทความวิชาการ <u>หมายเหตุ</u> ให้ระบุสัดส่วน หากไม่ระบุสัดส่วนคิดคะแนนโดยหารเท่ากัน	๗.๑ ก-๓	๑ ต่อผลงาน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)
๒	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หมายเหตุ</u> อาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ผู้ควบคุมนิสิตผลิตผลงานเผยแพร่ระดับชาติ โดยมีชื่อระบุในผลงานหรือใบสมัคร (กรณีเข้าประกวด แข่งขัน) <u>หลักฐาน</u> คือ ใบสมัคร หรือ บทความวิจัย บทความวิชาการ	๗.๑ ก-๖	๒ ต่อผลงาน
๓	มีมคอ.๓ ระบุการเรียนรู้ในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.	๗.๑ก-๗	๑ ต่อรายวิชา ต่อกลุ่ม

ชื่อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตามคำ รับรอง	คะแนน
			(รวมกันไม่เกิน ๓ คะแนน) หมายเหตุ** ๑. หาก ๑ กลุ่มเรียน มี อาจารย์ผู้สอนหลาย ท่านคิดตามสัดส่วน ๒. หากอาจารย์ ๑ ท่าน สอนหลายกลุ่มใน ๑ รายวิชา คิดเป็น คะแนนเท่ากับ ๑
๔	หลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวน หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรและมีการลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๒	๗.๑ ก-๘	๑ ต่ออาจารย์ประจำ หลักสูตร (ไม่เกิน ๑ หลักสูตร)
๕	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการใน Proceedings ฉบับสมบูรณ์ Full paper ระดับชาติ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙	๑ ต่อผลงาน
๖	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๒ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙	๒ ต่อผลงาน
๗	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๑ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙	๓ ต่อผลงาน
๘	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ตีพิมพ์ใน Proceedings ฉบับ สมบูรณ์ Full paper ระดับนานาชาติ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙	๔ ต่อผลงาน
๙	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ตีพิมพ์ใน Proceedings ฉบับ สมบูรณ์ Full paper ระดับนานาชาติ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต (คิดตามสัดส่วน)	๗.๑ก-๙	๒ ต่อผลงาน
๑๐	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ ปรากฏในฐาน กพอ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๙	๘ ต่อผลงาน
๑๑	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ ปรากฏในฐาน กพอ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต (คิดตามสัดส่วน)	๗.๑ก-๙	๔ ต่อผลงาน
๑๒	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับชาติ ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๑๐	๒ ต่อผลงาน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	ตัวชี้วัดตามคำ รับรอง	คะแนน
๑๓	มีหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสังคม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๗.๑ก-๑๑	๓ ต่อผลงาน
๑๔	ได้รับทุนวิจัย/บริการวิชาการจากแหล่งภายนอกและเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (ไม่นับทุนส่วนตัว)	๗.๑ก-๑๓	กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ ๕๐๐,๐๐๐ บาท เท่ากับ ๑๐ กรณีน้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์
๑๕	มีการจัดโครงการเพื่อให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการร่วมกับองค์กรในต่างประเทศ (Outbound) ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม. (คิดตามสัดส่วนของกรรมการที่ร่วมเดินทาง และไม่รวมการศึกษาดูงาน) หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ	๗.๑ข-๖	๓
๑๖	หลักสูตรที่มีนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษานานาชาติ /วิทยานิพนธ์หรือโครงการงานนิสิตในต่างประเทศ	๗.๑ข-๖	๒
๑๗	เป็นวิทยากรบรรยาย/เข้าร่วมฝึกอบรม ในต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.	๗.๑ข-๖	๒
๑๘	ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุมระดับชาติ และงานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	๗.๓ก-๔	๓
๑๙	ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	๗.๓ก-๔	๖

เกณฑ์การประเมินเพื่อพัฒนาคณะฯ (รวมไม่เกิน ๕ คะแนน)

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑	มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ (ผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๑
๒	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย และภูมิภาค (คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานและเป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๑
๓	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย	๒
๔	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน	๑
๕	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้แก่ การประชุม สัมมนาที่จัดในระดับคณะฯ งานพระราชทานปริญญาบัตร งานเกษียณอายุราชการ และกิจกรรมที่คณะฯ ระบุข้อความในเอกสารการประชุมว่านับได้ หมายเหตุ รายงานพร้อมหลักฐานระบุกิจกรรมที่เข้าร่วม วันและเวลาที่เข้าร่วมกิจกรรม	๐.๕ ต่อครั้ง (ไม่เกิน ๒)
๖	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับนานาชาติในปีการศึกษา ๒๕๖๒ (คิดตามสัดส่วนและผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้)	๒ ต่อผลงาน
๗	ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุมระดับนานาชาติ และงาน อื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ	๕
๘	ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับนานาชาติ ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ	๕
๙	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	มีผลการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมายในคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ได้ ๑ คะแนน
๑๐	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มีผลการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมายในคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ได้ ๑ คะแนน

ชื่อ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑๑	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (ภาษาอังกฤษ)	มีผลการดำเนินงาน บรรลุตามค่าเป้าหมาย ในคำรับรองการ ปฏิบัติงาน ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ได้ ๑ คะแนน