

เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ

สัดส่วนร้อยละ ๔๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับข้าราชการ

กลุ่มเน้นการสอน

(๑)	(๒)	คะแนนประเมิน		(๓)	
กิจกรรม/ โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	๓.๐๐		๕.๐๐	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)
๑.ภาระงาน สอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของภาระงาน ขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*	๑,๐๐๐	๔๕-๙๐
๒. ภาระ งานวิจัยและ งานวิชาการอื่น	มีภาระงานวิจัยและวิชาการ อื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อย กว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปี การศึกษา)		*	๑๓๐	๑๐-๕๕
๓. ภาระงาน บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงาน อื่น ๆ	มีภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระ งานอื่น ๆ รวมกัน ร้อยละ ๐-๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง ๐-๕๖๗ ชั่วโมงต่อ ปีการศึกษา)		*	๓๐๐	๐-๔๕
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		๑,๒๖๐ ชม.ต่อปี การศึกษา		๑,๔๓๐ ชม.ต่อปี การศึกษา	
		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้องไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชม.ต่อปี การศึกษา		ภาระงานสอน ต้อง ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปีการศึกษา ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้องไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชม.ต่อปี การศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ (ขอบบน = ๕.๐๐)

เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ

สัดส่วนร้อยละ ๔๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับข้าราชการ

กลุ่มเน้นการวิจัย

(๑) กิจกรรม/ โครงการ/งาน	(๒) ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน			(๓) น้ำหนัก (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)
		๓.๐๐		๕.๐๐	
๑.ภาระงานสอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของภาระงานขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		๑๕-๕๕
๒. ภาระงานวิจัย	มีภาระงานวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		๔๕-๘๕
๓. ภาระงานวิชาการอื่น งานบริการ วิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงาน อื่น ๆ	มีภาระงานวิชาการอื่น บริการ วิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่น ๆ รวมกัน ร้อยละ ๐-๔๐ ของ ภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง ๐-๕๐๔ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		๐-๔๐
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		๑,๒๖๐ ชม.ต่อปี การศึกษา		๑,๔๓๐ ชม.ต่อปี การศึกษา	
		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัย ภาระงานวิชาการ อื่น ต้องไม่น้อย กว่า ๕๖๗ ชม. ต่อปีการศึกษา		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น ต้องไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชม.ต่อปี การศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ (ขอบบน = ๕.๐๐)

- *** กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ให้ได้รับผล
คะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๘ คะแนน (จาก ๓๐ คะแนน)
- *** กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกิน
ร้อยละ ๒๐ ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๕ คะแนน (จาก ๓๐ คะแนน)
- *** กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เกินร้อยละ ๒๐ ให้ได้รับผล
คะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ ๑๒ คะแนน (จาก ๓๐ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ ๑ มีดังนี้

๑. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและ ระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา๒๕๖๑ โดยดูลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่ยึดมั่น
๒. ผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่นทุกประเภทคิดตามสัดส่วนภาระงาน
๓. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
๔. บุคลากรที่ต้องการส่งผลงานซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว ตำรา หนังสือ หนังสือเล่ม (Book Chapter) เอกสาร ประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปลตำราหรือหนังสือ ฯลฯ รวมถึงผลงานที่นำมาใช้ประกอบ

เป็น

หลักสูตรการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUN QA) โดยจัดส่งที่คุณณิชา ตันตริภักษ์ธรรม ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๕. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำส่งมายังคณะฯ ตาม กำหนดการ เท่านั้น

ทั้งนี้หากไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด (ไม่ผ่านภาระมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำรวม ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษาหรือไม่ผ่านสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน) จะมีผลดังนี้

๑. การเพิ่มเงินเดือนจะได้รับการเพิ่มเงินเดือน_ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของการเพิ่มเงินเดือนที่ มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำจะต้อง ได้ร้อยละการเพิ่มเงินเดือนไม่ต่ำกว่าผู้ที่ไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ
๒. ไม่สามารถเบิกค่าสอนเกินได้ ตามประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระ งานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินคณะฯ และการมอบหมายภาระงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

(ร้อยละ ๔๐) กำหนดสัดส่วนการประเมินดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินคณะฯ ตามเกณฑ์ EdPEX คิดเป็น ๑๐ คะแนน

๒.๒ ผลการประเมิน AUN QA จากคณะกรรมการประเมิน คิดเป็น ๑๕ คะแนน

โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์ ๓.๐๐ เท่ากับ ๑๕ คะแนน

๒.๓ เกณฑ์การประเมินตามคำรับรองฯ เท่ากับ ๑๕ คะแนน

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ ๒ ข้อ ๒.๓ มีดังนี้

๒.๓.๑ ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและ ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา๒๕๖๑ โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่ยึด

๒.๓.๒ จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุก

ชิ้น
๒.๓.๓ เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯจะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนออย่างคณะฯ ตามกำหนดเท่านั้น

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	คะแนน
๑	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่ ระดับชาติ (เป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๑ ต่อผลงาน (ไม่เกิน ๕ คะแนน)
๒	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (เป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๒ ต่อผลงาน
๓	มีมคอ.๓ ระบุการเรียนรู้ในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.	๑ ต่อรายวิชา ต่อกลุ่ม (รวมกันไม่เกิน ๓ คะแนน)
		หมายเหตุ** ๑.หาก ๑ กลุ่มเรียน มีอาจารย์ผู้สอนหลายท่านคิดตามสัดส่วน ๒.หากอาจารย์ ๑ ท่านสอนหลายกลุ่มใน ๑ รายวิชา คิดเป็น คะแนนเท่ากับ ๑
๔	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการใน Proceedings ฉบับสมบูรณ์ Full paper ระดับชาติ (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๑ ต่อผลงาน

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	คะแนน
๕	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๒ (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๒ ต่อผลงาน
๖	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI ๑ (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๓ ต่อผลงาน
๗	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ตีพิมพ์ใน Proceedings ฉบับสมบูรณ์ Full paper ระดับนานาชาติ (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๔ ต่อผลงาน
๘	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๕ ต่อผลงาน
๙	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับชาติ (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๒ ต่อผลงาน
๑๐	มีหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสังคม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (ผลงานร่วมกับนิสิตไม่สามารถนับได้และคิดตามสัดส่วน)	๓ ต่อผลงาน
๑๑	ได้รับทุนวิจัย/บริการวิชาการจากแหล่งภายนอกและเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (ไม่นับทุนส่วนตัว)	กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ ๕๐๐,๐๐๐ บาท เท่ากับ ๑๐ กรณีน้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท คิดเทียบ บัญญัติไตรยางค์
๑๒	มีการจัดโครงการเพื่อให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการร่วมกับองค์กรในต่างประเทศ (Outbound) ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม. (เฉพาะประธานกรรมการ และไม่รวมการศึกษาดูงาน)	๓
๑๓	หลักสูตรที่มีนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษานานาชาติ /วิทยานิพนธ์หรือโครงการนิสิตในต่างประเทศ	๒
๑๔	เป็นวิทยากรบรรยาย/เข้าร่วมฝึกอบรม ในต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.	๒
๑๕	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับชาติ	๓

ข้อ	เกณฑ์ประเมิน	คะแนน
๑๖	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับนานาชาติ	๕

เกณฑ์การประเมินเพื่อพัฒนาคณะฯ (รวมไม่เกิน ๕ คะแนน)

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑	มีการส่ง มคอ. ๓, ๔ ตรงตามเวลาดำหนด	๑
๒	มีการส่ง มคอ. ๕, ๖ ตรงตามเวลาดำหนด	๑
๓	เข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ** การให้คะแนน กรณีเข้ารับการอบรม EdPEX ที่คณะฯ จัด เมื่อวันที่ ๖-๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้คะแนนตามสัดส่วนการเข้าร่วมอบรม	๑
๔	มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ (ไม่นับชิ้นงาน) (ผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๑
๕	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย และภูมิภาค	๑
๖	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย	๒
๗	งานอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน	๑
๘	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย (ตั้งแต่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)	๐.๕ ต่อ ครั้ง (ไม่เกิน ๒ คะแนน)
๙	มีแบบตอบรับการเข้าร่วมนำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการระดับชาติ “เครือข่ายนวัตกรรมและสร้างสรรค์ ๒๕๖๒” วันที่ ๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จัดโดย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (ผ่านโครงการความร่วมมือ MOA) (เป็นผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)	๑ ต่อผลงาน